

תאריך: 17 אוגוסט, 2026

לכבוד משתתפי המכרז

מכרז פומבי מס' 04/2026 אפיון, הקמה ותחזוקת מערכת מידע רשותית מסוג מערכת משאבי אנוש, נוכחות ושכר - תשובות הבהרה מס' 2.

1. בתאריך 04/08 התקבלה במשרדי המועצה שאלת הבהרה נוספת.
2. על אף ששאלת הבהרה זו הוגשה לאחר המועד האחרון לשאלת שאלות הבהרה (16/07/26) ולאחר שהמענה לשאלות ההבהרה כבר פורסם, החליטה המועצה לפנים משורת הדין להשיב לשאלה זו כדלקמן.
3. עוד יצוין כי בין התאריכים 09-13/08 משרדי המועצה היו סגורים בשל חופשה מרוכזת ועל כן המענה מתפרסם במועד זה.

מס' סידורי	עמוד	מס' סעיף	פירוט השאלה	מענה
שאלות הבהרה ביחס למסמכי המכרז (מסמך א')				
1.		3.1	אנו מעוניינים להגיש הצעה למכרז 04/2026, ולפני ההיערכות המלאה נשמח לחידוד בנוגע לתנאי הסף בסעיף 3.1. ידוע לנו כי המועד להגשת שאלות הבהרה חלף, ומאחר שמדובר בנקודה אשר משפיעה על היקף מעגל המתמודדים ועל תכלית תנאי הסף, אודה אם תוכלו להתייחס ולחדד גם בשלב זה. בסעיף 3.1 מוגדר "לקוח" כרשות מקומית המונה לפחות 250 עובדים מקבלי שכר בתלוש. לחברתנו ניסיון רב ומוכח באפיון, הקמה ותחזוקה של מערכות משאבי אנוש, נוכחות ושכר עבור ארגונים ארציים בעלי פיזור גיאוגרפי נרחב, המונים כל אחד מאות מקבלי שכר - היקף ומורכבות תפעולית הזהים, ואף עולים, על אלה של רשות מקומית בסדר הגודל האמור (ריבוי אתרים, ריבוי הסכמי העסקה, וניהול שכר ונוכחות מבוזר). נשמח לחידוד: 1. מהי התכלית שתנאי הסף נועד להבטיח - האם הוכחת יכולת מוכחת ליישם ולתחזק מערכת שכר/נוכחות/משאבי אנוש	הבקשה לשינוי תנאי הסף נדחתה. תנאי הסף במכרז זה נקבעו לאחר בחינת צרכי המועצה. בשים לב לכך שמדובר במערכת ליבה החולשת על כל תחום השכר והנוכחות של עובדי המועצה, עמדת גורמי המקצוע במועצה הינה שישנה חשיבות מכרעת לכך שלמציעים במכרז זה יהיה כבר ניסיון מעשי ביישום של מערכת לניהול שכר ונוכחות דווקא ברשויות מקומיות וזאת לאור מאפייני ההעסקה הייחודיים החלים ברשויות מקומיות. ישנו שוני מהותי בין חישובי שכר במגזר הפרטי לעומת המגזר המוניציפלי, והמועצה כפופה לרגולציה של משרד הפנים, חוקת העבודה לרשויות מקומיות, הסכמים קיבוציים שונים לפי אוכלוסיית עובדים לצד עובדים בחוזים אישיים ובכירים ואף העסקת נבחרי ציבור. במגזר המוניציפלי ישנם הסכמי שכר יחודיים ותוספות ומענקים יחודיים למגזר זה.

מס' סידורי	עמוד	מס' סעיף	פירוט השאלה	מענה
			עבור ארגון בהיקף של +250 מקבלי שכר ומורכבות תפעולית גבוהה? 2. ככל שזו התכלית - האם ניסיון המוכיח יכולת זו במלואה, עבור ארגון המונה +250 מקבלי שכר ובעל פיזור גאוגרפי נרחב, ייחשב עמידה בתנאי הסף גם אם אינו "רשות מקומית" במונח הצר. צמצום התנאי לרשויות מקומיות בלבד מוציא מן ההתמודדות ניסיון שווה-ערך ואף עודף, ומצמצם את מעגל המתחרים מעבר לנדרש. ככל שעמדתכם היא כי אין להכיר בניסיון כאמור, נשמח להבין את הנימוק הענייני להבחנה - קרי, איזה מאפיין ייחודי של "רשות מקומית" אינו מתקיים בארגון ארצי בהיקף ומורכבות זהים.	על כן, התכלית בקביעת תנאי הסף הייתה להציג ניסיון מוכח בהקמה וניהול של מערכת התואמת לצרכי המועצה ועל כן אין אפשרות להכיר בניסיון שבוצע עבור ארגונים אחרים שאינם רשות מקומית.

4. הודעות ההבהרה מטעם המועצה מחייבות את המציעים.

5. המציע לא יבצע מחיקות/שינויים על גבי מסמכי המכרז.

6. השינויים וההבהרות שלעיל מהווים חלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז ועל המשתתף בהליך להביאם בחשבון בהגשת הצעתו. על המשתתף במכרז לצרף מסמך זה, כשהוא חתום על ידו בחתימה וחותמת, להצעתו במכרז.

7. נשמח על הגשת הצעה מטעמכם.

**בברכה,
המועצה האזורית גזר**

אישור

אני הח"מ _____ (להלן: "המשתתף") מאשר כי קבלתי את מסמך תשובות ההבהרה במסגרת מכרז פומבי מס' 04/26 הבנתי את האמור בהם ואני מצרף העתק של המסמכים הנדרשים לפי מסמך זה לעיל להצעתו במכרז.

שם המשתתף: _____

חתימה: _____